



VERPLEEGKUNDIG STAFBESTUUR

Op de foto van links naar rechts. Gerdien Roelevink, Albertha van Slooten (voorzitter), Lennart Krijgsman (CNIO), Tonke de Best (vice voorzitter) Willemieke van Westen en Eline Korpershoek,. Niet op de foto: de ambtelijk secretaris, Gea Delfsma en Meandra van Gent (verpleegkundige zaken).

Dit jaarverslag geeft een kort overzicht van de activiteiten van het VSB in 2022 en de ambities voor 2023.

ADVISEREN

Gevraagd en ongevraagd adviseren op de besluiten van de Raad van Bestuur (RvB) is één van de taken van het VSB. Sommige onderwerpen, die het verpleegkundig proces niet direct raakten, zijn ter kennisgeving aangenomen. Bij het uitbrengen van adviezen is met regelmaat de samenwerking gezocht met de ondernemingsraad, omdat hij instemmingsrecht heeft ten opzichte van personeelsbeleid.



Onderwerpen waarop een advies is uitgegaan.

- ✓ Kwaliteitsbeoordeling
- ✓ Visiedocument operatief proces
- ✓ Profiel lid raad van toezicht
- ✓ Kaderbrief 2023
- ✓ Plan C
- ✓ ISO audit
- ✓ Functiedifferentiatie
- ✓ Instellen Middelen Advies Commissie en reglement
- ✓ Samen Beslissen
- ✓ Digitale routekaart
- ✓ Medicatieadvies NOVA
- ✓ Pathologie
- ✓ Nurses Know Better
- ✓ Behoud en opleiden buddy's
- ✓ Covid plan
- ✓ Protocol agressie en geweld
- ✓ DBC registratie en scholing



MEEDOEN

Covid is inmiddels al een normaal verschijnsel geworden. Toch blijken er vragen te ontstaan over wat nou precies het kader is voor verpleegkundigen om hun kwaliteit van zorg te leveren. In 2022 heeft het VSB het juridisch kader geschetst en gepubliceerd.

In het beleidsplan van het VSB is en blijft verpleegkundig leiderschap een leidend thema. Hieraan is op verschillende manieren vorm gegeven door middel van themalunches, praktijkworkshopdagen en het betrekken van verpleegkundigen bij werkgroepen.

Gedurende het jaar is de samenwerking met andere gremia als cliëntenraad, ondernemingsraad uitgebreid. De samenwerking met het bestuur van het VMS heeft gestalte gekregen, evenals de samenwerking met de medisch specialisten Kwaliteit en Veiligheid.

Naast de adviserende rol, heeft het VSB ook actief meegedacht bij belangrijke thema's en in belangrijke projecten zoals FIT (Juiste zorg op de juiste plek), Medicatie in Zicht en in de ontwikkeling en implementatie van NOVA. De functie van CNIO, die tevens lid is van het VSB, is bij dit laatste essentieel geweest. Door de inzet van de CNIO zijn diverse verpleegkundigen binnen de organisatie actief deel gaan nemen in werkgroepen ten aanzien van NOVA.

De samenwerking met het Landsteiner Instituut is een mooi voorbeeld hoe je elkaar kunt versterken.

ONTWIKKELING EN KOERS VOOR 2023

De volgende ontwikkellijnen zijn terug te vinden in het meerjarenbeleidsplan waar de verschillende elementen van Excellente Zorg* aan ten grondslag liggen.

- ✓ Professionele zeggenschap
- ✓ Verpleegkundig leiderschap
- ✓ Ontwikkeling VSB
- ✓ Innovatie en ICT

Klinisch leiderschap	Professioneel leiderschap	Organisatie, systeem en leiderschap	Beleid, politiek en leiderschap
Leiderschap in patiëntenzorg	Leiderschap voor ontwikkeling van je vak	Leiderschap in en tussen organisaties	Leiderschap op gebied gezondheidszorgbeleid



Functiedifferentiatie is en blijft een belangrijk thema voor de verpleegkundigen in het GHZ en daarmee ook voor het VSB. De ingeslagen weg van een differentiatie binnen de verpleegkundige beroepsgroep een duidelijker invulling te geven, was en is een wens wat bij veel collega's leeft. In 2022 is in eerste instantie de stuurgroep voortgezet, maar halverwege het jaar heeft HRM de leiding hierin overgenomen met daarbij input van het VSB. Het VSB heeft de verpleegkundigen steeds opnieuw betrokken door middel van een klankbordgroep.

Social media: In deze tijd kan en mag het medium social media niet ontbreken. Inmiddels kent het VSB al veel volgers via LinkedIn en Instagram. Dit laatste medium is onder leiding van Eline voortvarend opgepakt. Zij werkt hierin nauw samen met de collega's van marketing en communicatie.

Themalunches

Om verpleegkundig leiderschap meer onder de aandacht te brengen en de toepassing in het GHZ te verbreden, heeft het VSB themalunches georganiseerd. Verpleegkundigen worden uitgenodigd om mee te denken en te praten samen met een bestuurder en een co-bestuurder, die ook bij deze lunches aanwezig zijn. Voor 2023 wordt het aantal themalunches verder uitgebreid.

Naast de themalunches over verpleegkundig leiderschap worden lunchbijeenkomsten georganiseerd met een verpleegkundig inhoudelijk onderwerp wat door middel van klinisch redeneren wordt besproken.

In 2022 hebben we lunches georganiseerd met de onderwerpen: de juiste voeding voor de patiënt, Route 31, de psychiatrische patiënt, professionele zeggenschap, het project 'Beter zonder katheter', klinisch redeneren bij wondzorg en klinisch redeneren bij patiënten met diabetes.

Persoonlijke ontwikkeling

De persoonlijke ontwikkeling binnen het VSB, wat gepland was, heeft doorgang gevonden. Met deze coaching werd nog duidelijker waar de kracht van de individuele leden ligt en hoe we dat in kunnen zetten. In 2022 is er naast een afrondend programma ook tijd besteed aan een start van een vervolg van het beleidsplan voor 2024 en verder.

Meewerken op de afdeling en dan tijdens het werken met elkaar in gesprek gaan waarbij informatie wordt opgehaald, blijft een activiteit van het VSB. Het helpt om een indruk te krijgen van de ervaringen en wensen van onze leden.

In 2022 is onderzocht wat de succesfactoren zijn van verpleegkundig leiderschap tijdens de visites en wat er nog verbeterd kan worden. Hier zijn mooie aanbevelingen naar voren gekomen.

VERPLEEGKUNDIGE ZAKEN

Verpleegkundige Zaken (VZ) is niet meer weg te denken uit het GHZ en voor het VSB is het de verbinding met de verpleegkundigen zelf. Vanuit het motto "Samen Betrokken Vooruit", sluit VZ aan bij de vergaderingen van het VSB, heeft VZ wekelijks overleg met DB VSB en sluit VZ elk kwartaal aan bij het maandagoverleg met RvB.

In 2022 heeft VZ deelgenomen aan het project Samen Beslissen. VZ participeerde in de werkgroep 'vaardigheden'. Binnen deze werkgroep werkte VZ samen met de voorzitter stuurgroep Patiëntenparticipatie, projectleider Samen Beslissen, Programmaleider Patiënt als Partner, adviseur Leren en Ontwikkelen van Landsteiner en een verpleegkundige specialist. VZ betrok verpleegkundigen bij het ontwikkelen van een e-learning Samen Beslissen in samenwerking met de projectleider, Landsteiner en Noordhoff. Op deze manier is er een e-learning op maat gemaakt door verpleegkundigen voor verpleegkundigen. Er is een training



ontwikkeld aanvullend op de e-learning en gericht op communicatietechnieken bij Samen Beslissen. VZ heeft hierbij geadviseerd om de training multidisciplinair aan te bieden, dus artsen en verpleegkundigen samen. De werkgroep is afgerond en de vaardigheden zullen binnen de projectgroep gemonitord worden. Samen Beslissen is tijdens de introductiebijeenkomsten voor nieuwe medewerkers gepresenteerd door, roulerend, VZ en de betrokken verpleegkundigen, dit zal in 2023 voortgezet worden. In 2023 zal VZ deel blijven nemen aan de projectgroep Samen Beslissen.

Het onderzoek Nurses Know Better (NKB) is nog steeds actief. Naast de wekelijkse informele overleggen treffen VZ en NKB elkaar ook in meerdere multidisciplinaire gesprekken. Ook neemt VZ deel aan de CCKV op agendapunten. Met de urenuitbreiding hoopt VZ in 2023 vaker te kunnen aansluiten bij de vergadering.

In 2022 heeft VZ weer meegelopen op verpleegafdelingen. Hiermee wil VZ zichtbaar zijn bij de verpleegkundigen. Daarnaast haalt VZ hierdoor veel informatie bij de verpleegkundigen vandaan. Met de urenuitbreiding wil VZ de meeloopdagdelen in 2023 gaan uitbreiden.

Bij de Praktijk Workshop Dagen (PWD) heeft VZ samen met adviseur Leren en Ontwikkelen Landsteiner de workshop 'Regie over je eigen ontwikkeling' gegeven. Tijdens de workshop is er informatie vanuit de verpleegkundige opgehaald, zoals 'waar heb je behoefte aan' en 'wat heb je hiervoor nodig'. De uitkomsten zijn uitgewerkt en er zijn acties op uitgezet. Het uitzetten van de acties is samen gedaan met twee leden van het VSB (die de uitkomsten van hun workshop monitoren).

In 2023 zal VZ weer actief betrokken zijn bij de PWD met het onderwerp Zeggenschap en Veerkracht. Tijdens deze workshop zal er samengewerkt worden met het VSB en de artsen.

In 2022 is VZ benaderd door twee bevlogen verpleegkundigen van de Chirurgie met het idee om scholing ziekenhuisbreed te organiseren en aan te bieden. Met behulp van Landsteiner heeft VZ in Q2 2022 samen met de verpleegkundigen een succesvolle ziekenhuisbrede scholing voor verpleegkundigen georganiseerd. In Q4 2022 is er nogmaals onder begeleiding van VZ door twee andere verpleegkundigen een succesvolle scholing georganiseerd. Met dank aan het faciliteren van de uren voor alle deelnemende verpleegkundigen van de clustermanagers kunnen we dit succes vieren.

In 2023 zullen er weer ziekenhuisbrede scholingen voor verpleegkundigen georganiseerd worden. Gezien de hoge animo zal er in Q1/Q2 twee identieke scholingsavonden georganiseerd worden en in Q4 idem.

VZ is betrokken geweest bij het organiseren van de dag van de Mantelzorg, hierbij is VZ vooral verbinder en ondersteuner geweest. De dag zelf is te danken aan de inzet van de verpleegkundigen van de afdeling Geriatrie in samenwerking met Stichting Vrienden van GHZ. VZ zal betrokken blijven in de verbindingen leggen rondom het mantelzorg beleid, zodat dit onderwerp in 2023 steeds meer podium krijgt.

In 2022 zijn er veel werkgroepen/projecten gestart waar VZ verpleegkundigen aan verbonden heeft. Dit zal VZ in 2023 ook blijven doen, zodat verpleegkundigen over hun eigen domein mogen meepraten. Niets over ons, zonder ons.

Tenslotte zal 2023 voor VZ in het teken staan van Zeggenschap en Veerkracht.