



### VERPLEEGKUNDIG STAFBESTUUR

*Op de foto van links naar rechts: Albertha van Slooten (voorzitter), Lennart Krijgsman CNIO), Tonke de Best (vicevoorzitter, afgetreden per 31 december 2025), Bianca de Man, Willemieke van Westen en Eline Korpershoek (lid tot 1 november 2025). Niet op de foto: Judit Polet (aankomend voorzitter), Gea Delfsma (ambtelijk secretaris) en Meandra Burggraaff (coördinator verpleegkundige zaken).*

Dit jaarverslag geeft een overzicht van de activiteiten van het Verpleegkundig Stafbestuur (VSB) in 2025 en blikkt vooruit op de ambities en ontwikkelingen voor 2026.

### ADVISEREN

Gevraagd en ongevraagd adviseren van de Raad van Bestuur (RvB) is één van de kerntaken van het VSB. Bij het uitbrengen van adviezen is regelmatig samengewerkt met de ondernemingsraad, gezien het instemmingsrecht op het gebied van personeelsbeleid.

Onderwerpen waarop een advies is uitgegaan.

- ✓ Profiel leden raad van toezicht
- ✓ Kaderbrief 2026
- ✓ Beleid gevaarlijke stoffen
- ✓ Profiel voorzitter raad van toezicht
- ✓ SMART Triage
- ✓ Digitaal tenzij
- ✓ Nexus medicatie
- ✓ Benoeming voorzitter raad van toezicht
- ✓ Kwaliteitsplan
- ✓ SOK SMART Triage
- ✓ EPD-wissel
- ✓ Kwaliteitsbeoordeling





- ✓ Beloning leerlingen en medewerkers die een opleiding volgen
- ✓ Beslisdocument Route '31 fase 3
- ✓ Voorstel kleine contracten
- ✓ Meerjarenplan Oudere patiënt
- ✓ Palliatieve zorg
- ✓ Centrale opnameplanning
- ✓ Opleidingsplan 2026
- ✓ Inventarisbegroting
- ✓ Ophoging investeringsbegroting
- ✓ Evaluatie BC uitbreiding antistolling
- ✓ Telemonitoringscentrum
- ✓ Uitstel aanschaf infuuspompen

### MEEDOEN

In 2025 stonden verpleegkundige zeggenschap, leiderschap en eigenaarschap opnieuw centraal binnen het VSB. Hieraan is op verschillende manieren invulling gegeven, onder andere via themalunches, praktijkworkshopdagen en het actief betrekken van verpleegkundigen bij werkgroepen. Tijdens de Praktijkworkshopdagen (PWD) is hierbij ondersteuning ingezet van een extern coaching- en adviesbureau.

Verpleegkundig onderzoek kreeg in 2025 nadrukkelijker aandacht. Samen met een HBO-V student ontwikkelde het VSB een visie op verpleegkundig onderzoek. Het resultaat 'Verpleegkundig onderzoek geeft een KICK'.

K = Kennisontwikkeling

I = Impact

C = Coproductie

K = Kwaliteitsverbetering

Daarnaast voerde een student van de Erasmus Universiteit een verkennend onderzoek uit naar de rol en positionering van de verpleegkundig onderzoeker binnen de organisatie. Ook zijn onderzoeken uitgevoerd naar onder andere de implementatie van COW's en inclusiviteit en diversiteit van patiënten. De opbrengsten van deze onderzoeken vormen waardevolle input voor de verdere ontwikkeling van verpleegkundig onderzoek binnen het GHZ.

De samenwerking met andere gremia, zoals de cliëntenraad en de ondernemingsraad, verliep gedurende het jaar prettig en constructief. Ook de samenwerking tussen het VSB en het bestuur van het VMS werd als positief ervaren. In de tweede helft van het jaar is daarnaast geprobeerd om gezamenlijke communicatie, onder andere via blogs, verder vorm te geven.

Naast de adviserende rol heeft het dagelijks bestuur van het VSB een vaste plek aan de bestuurstafel. Vanuit deze positie wordt actief meegedacht en mee besloten over onderwerpen die het verpleegkundig beroep raken. Het VSB was betrokken bij organisatiebrede thema's en projecten zoals FIT (Juiste Zorg op de Juiste Plek), Medicatie in Zicht, Samen Beslissen, Route '31, duurzaamheid en de EPD-wissel. Vanuit de rol van CNIO is hierbij specifiek aandacht geweest voor digitale ontwikkelingen zoals de aanschaf van COW's en de betrokkenheid van verpleegkundigen.

In juni 2025 bracht de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) een pilotbezoek aan het GHZ in het kader van verpleegkundige zeggenschap. Hierbij waren zowel verpleegkundigen als leidinggevendenden betrokken. Het bezoek liet het grote enthousiasme en de betrokkenheid van collega's zien.

Ook regionaal werd de samenwerking verder versterkt en een samenwerkingsovereenkomst opgesteld. In samenwerking met andere VSB's uit de regio is een gezamenlijk symposium georganiseerd.



Daarnaast hebben VSB-leden en clustervertegenwoordigers, net als in voorgaande jaren, meegedraaid op verschillende afdelingen. Dit versterkte de verbinding met de werkvloer en leverde waardevolle inzichten op, die zijn gedeeld met de Raad van Bestuur en clustermanagers.

## ONTWIKKELING EN KOERS VOOR 2026

In 2026 vervolgt het VSB de ingezette koers van het beleidsplan 2024 - 2028. De vier ontwikkelsporen uit dit plan blijven leidend voor de acties en prioriteiten in het komende jaar. Het zorglandschap blijft zich in hoog tempo ontwikkelen, wat vraagt om een toekomstbestendige visie op het verpleegkundig beroep: hoe ziet dit beroep er in de toekomst uit en wat is er nodig om die ontwikkeling mogelijk te maken?

In 2025 is gestart met een zorgvuldige overdracht binnen het bestuur. In augustus werd een toekomstig voorzitter geworven. Judit Polet is per september 2025 gestart als vicevoorzitter en zal in 2026 verder worden ingewerkt richting het voorzitterschap. Per 1 januari 2026 is Manal Chouni als VSB-lid gestart en per 1 april 2026 treedt een nieuwe vicevoorzitter aan, Marieke Mensink. In de loop van 2026 zal de overdracht van taken van de huidige voorzitter geleidelijk plaatsvinden.

Daarnaast staat in 2026 de opvolging van de CNIO op de agenda. Het VSB denkt actief mee over de borging van deze rol en de impact daarvan op de verpleegkundige praktijk, onder andere in relatie tot de verdere implementatie van het EPD.

Het VSB blijft ook in 2026 zichtbaar en betrokken via communicatiekanalen zoals LinkedIn en Instagram. Meer informatie over het beleidsplan is te vinden op de website van het GHZ en op de JIP-pagina van het VSB.

De volgende ontwikkelsporen zijn terug te vinden in het meerjarenbeleidsplan waar de verschillende elementen van Excellente Zorg aan ten grondslag liggen.

- ✓ Professionele zeggenschap en leiderschap
- ✓ Inbedden van verpleegkundig onderzoek
- ✓ Ontwikkeling VSB
- ✓ Innovatie en ICT



## VERPLEEGKUNDIGE ZAKEN

Inmiddels is verpleegkundige zaken (VZ) een bekend fenomeen in het GHZ. Meandra Burggraaff coördineert de inzet van verpleegkundigen, houdt overzicht en zorgt voor verbinding.

Met de komst van de clustervertegenwoordigers ligt de ambitie om zeggenschap bij de verpleegkundigen in het GHZ te verstevigen. In 2026 zal de samenwerking tussen VZ en NKB intensiveren. Dit zal bijdragen aan het verstevigen en borgen van zeggenschap bij de verpleegkundigen.

Tijdens de PWD 2025 gaf de coördinator VZ samen met het VSB de workshop 'eigenaarschap'. In 2026 zal het gehele VZ deelnemen aan het geven van de workshop op de PWD. Hier zullen tools gebruikt worden uit het Landelijk Actieplan Zeggenschap.



In 2026 zal het gehele VZ weer een dagdeel meelopen op de verpleegafdelingen. Deze momenten biedt de clustervertegenwoordigers VZ de mogelijkheid om in verbinding te komen met verpleegkundigen en vica versa.

In 2025 organiseerde het ontregelteam (waar de coördinator VZ een actief lid is) elke maand een inloop spreekuur. Dit initiatief is ontstaan n.a.v. de resultaten uit de monitor Zeggenschap die in 2024 door de verpleegkundigen is ingevuld.

In verband met te weinig aanloop zal dit in 2026 geen verdere voortgang hebben, maar zal er wel gekeken worden naar borging van het ontregelteam en gaat het ontregelteam aan de slag met een toolbox.

In 2026 zal de coördinator VZ een grotere rol krijgen m.b.t. kwaliteit & veiligheid. Zij vertegenwoordigt het VSB al in de CCKV. VSB blijft portefeuillehouder, maar de coördinator VZ wordt gemandateerd door het VSB om de kwartaaloverleggen met de medisch specialist kwaliteit en veiligheid, bestuurder en de vertegenwoordiging van de raad van toezicht m.b.t. kwaliteit en veiligheid bij te wonen en van input te voorzien vanuit verpleegkundig perspectief.