



VERPLEEGKUNDIG STAFBESTUUR

Op de foto van links naar rechts. Tonke de Best (vice voorzitter) Eline Korpershoek, Lennart Krijgsman (CNIO), Willemieke van Westen, Gerdien Roelevink en Albertha van Slooten (voorzitter). Niet op de foto: de ambtelijk secretaris, Gea Delfsma.

Dit jaarverslag geeft een kort overzicht van de activiteiten van het VSB in 2021 en de ambities voor 2022.

ADVISEREN

Gevraagd en ongevraagd adviseren op de besluiten van de Raad van Bestuur (RvB) is één van de taken van het VSB. Sommige onderwerpen, die het verpleegkundig proces niet direct raakten, zijn ter kennisgeving aangenomen. Bij het uitbrengen van adviezen is met regelmaat de samenwerking gezocht met de ondernemingsraad, omdat hij instemmingsrecht heeft ten opzichte van personeelsbeleid.

Onderwerpen waarop een advies is uitgegaan.

- ✓ Kwaliteitsbeoordeling
- ✓ Visiedocument operatief proces
- ✓ Cameratoezicht
- ✓ Toegangsautorisatie
- ✓ Profiel lid raad van toezicht
- ✓ Profiel CMIO en CNIO
- ✓ Duurzaam inzetbaarheid
- ✓ Kaderbrief 2022
- ✓ Plan C
- ✓ Uitbreiding RVE gynaecologie
- ✓ ISO audit





MEEDOEN

Het jaar 2021 stond, naast het uitbrengen van adviezen, opnieuw in het teken van COVID 19 en voor het VSB tevens in het teken van de uitvoering van het beleidsplan.

COVID: Het VSB heeft ook in 2021 deelgenomen aan de taakgroep, en aan Steun voor medewerkers. Op het moment dat de CBT-structuur weer van kracht was, heeft het VSB deelgenomen in het OCT en meegelezen met het CBT.

In het beleidsplan van het VSB is verpleegkundig leiderschap een leidend thema. Hieraan is op verschillende manieren vorm gegeven door middel van themalunches, workshop weerbaarheid, betrekken van verpleegkundigen bij werkgroepen. Daarnaast heeft het VSB de mogelijkheden afgetast om scholing en cursussen zodanig aan te passen dat verpleegkundig leiderschap meer aandacht krijgt. Het Landsteiner Instituut heeft enthousiast gereageerd.

Gedurende het jaar is de samenwerking met andere gremia als cliëntenraad, ondernemingsraad uitgebreid. De samenwerking met het bestuur van het VMS heeft gestalte gekregen, evenals de samenwerking met de medisch specialisten Kwaliteit en Veiligheid.

Naast de adviserende rol, heeft het VSB ook actief meegedacht bij belangrijke thema's en in belangrijke projecten zoals FIT (Juiste zorg op de juiste plek), Medicatie in Zicht en in de ontwikkeling en implementatie van NOVA. De functie van CNIO, die tevens lid is van het VSB, is bij dit laatste essentieel geweest. Door de inzet van de CNIO zijn diverse verpleegkundigen binnen de organisatie actief deel gaan nemen in werkgroepen ten aanzien van NOVA.

De betrokkenheid van het VSB bij de ontwikkeling van een nieuw strategisch plan van het GHZ heeft geresulteerd in het Strategisch Plan met het motto "Samen Betrokken Vooruit". Het VSB neemt deel aan de stuurgroepen en kan zo het verpleegkundig perspectief steeds meenemen in de ontwikkeling van diverse besluiten en ontwikkelingen en invloed uitoefenen op de acties en borging van plannen en ideeën.

ONTWIKKELING EN KOERS VOOR 2022

De volgende ontwikkellijnen zijn terug te vinden in het meerjarenbeleidsplan waar de verschillende elementen van Excellente Zorg* aan ten grondslag liggen.

- ✓ Professionele zeggenschap
- ✓ Verpleegkundig leiderschap
- ✓ Ontwikkeling VSB
- ✓ Innovatie en ICT



Functiedifferentiatie is en blijft een belangrijk thema voor de verpleegkundigen in het GHZ en daarmee ook voor het VSB. De ingeslagen weg van een differentiatie binnen de verpleegkundige beroepsgroep een duidelijker invulling te geven, was en is een wens wat bij veel collega's leeft. Om hier gehoor aan te geven, zijn bijeenkomsten georganiseerd waarin verpleegkundigen mee konden denken en praten.

Social media: In deze tijd kan en mag het medium social media niet ontbreken. Inmiddels kent het VSB al veel volgers via LinkedIn en Instagram. Dit laatste medium is onder leiding van Eline voortvarend opgepakt. Zij werkt hierin nauw samen met de collega's van marketing en communicatie.



Themalunches

Om verpleegkundig leiderschap meer onder de aandacht te brengen en de toepassing in het GHZ te verbreden, heeft het VSB themalunches georganiseerd. Verpleegkundigen worden uitgenodigd om mee te denken en te praten samen met een bestuurder en een co-bestuurder, die ook bij deze lunches aanwezig zijn.

Naast de themalunches over verpleegkundig leiderschap worden lunchbijeenkomsten georganiseerd met een verpleegkundig inhoudelijk onderwerp wat door middel van klinisch redeneren wordt besproken.

In 2021 hebben we lunches georganiseerd met de onderwerpen: 'Klinisch redeneren bij bloedtransfusie' en 'Klinisch redeneren bij afwijkende bloedgaswaarden'. Deze lunches waren leerzaam en werden geëvalueerd middels een korte enquête. De reacties waren zeer positief.

Persoonlijke ontwikkeling

De persoonlijke ontwikkeling binnen het VSB, wat gepland was, heeft doorgang gevonden. Met deze coaching werd nog duidelijker waar de kracht van de individuele leden ligt en hoe we dat in kunnen zetten. In 2022 zal er nog een keer een dagdeel gepland worden waarmee het coachingstraject wordt afgesloten.

In november hebben VSB leden meegewerkt op de afdelingen om de verbinding met de collega's aan te trekken en een idee te krijgen wat er zoal leeft op de afdelingen. Dat heeft nuttige informatie opgeleverd m.b.t. de digitale ontwikkelingen, waar krijgen de collega's energie van en hoe zien zij de toekomst? De diverse informatie wordt daar belegd waarvan wij denken dat het opgepakt wordt om op in te springen.

In 2021 is er opnieuw een onderzoek uitgevoerd. Dit keer naar de samenwerking tussen artsen en verpleegkundigen door een student van de hogeschool Ede. De uitkomsten van dit onderzoek worden begin 2022 gedeeld met de RvB, het management en VSM.

VERPLEEGKUNDIGE ZAKEN

Inmiddels is Verpleegkundige Zaken (VZ) alweer een jaar actueel met aan het roer Meandra van Gent.

VZ is bij de vergaderingen van het VSB aanwezig en toont actief bijdragen aan de inzet en ontwikkelingen van verpleegkundigen. Dit zal in 2022 voortgezet worden.

Voortvloeiend uit 2020 heeft VZ zich begin 2021 bezig gehouden met Intravasale Therapie. Dit is volledig overgedragen naar de afdeling Infectiepreventie, die het onder de aandacht van de Hygiëne Kwaliteitsmedewerkers blijft houden.

Het onderzoek Nurses Know Better (NKB) is in Q3 2021 gestart. Heleen Snijders en Susette Lataster zijn hierin de onderzoekers. VZ is niet actief betrokken, maar heeft korte lijntjes met hen.

VZ heeft samen met een aantal verpleegkundigen de rolbeschrijving voor de verpleegkundigen binnen Samen Beslissen aangeleverd voor het plan van aanpak Samen Beslissen. In 2022 zal dit onderwerp tijdens de introductiebijeenkomst voor nieuwe medewerkers gepresenteerd worden door, roulerend, VZ en de betrokken verpleegkundigen. VZ is actief betrokken bij het invullen van de scholing Samen Beslissen voor de verpleegkundigen. Hierin heeft VZ de samenwerking met het Landsteiner Instituut en PaP (Patiënt als Partner) gezocht.



Begin 2021 belemmerde COVID de mogelijkheid om VZ zichtbaarder onder de verpleegkundigen te maken. In Q3 ontstond het idee om mee te lopen op de verpleegafdelingen. Net zoals het VSB heeft ook VZ meegelopen op een aantal afdelingen. In 2022 zullen het VSB en VZ opnieuw een keer meelopen.

Daarnaast is de coördinator VZ in Q4 benaderd om als cohortcoördinator parttime op de COVID-afdeling te werken. VZ zag dit als een mooie kans om een beter beeld te krijgen van wat zich op de afdeling afspeelt en de gevolgen voor de verpleegkundigen.

In 2022 zal VZ actief betrokken zijn bij het project Samen Beslissen en het onderwerp Mantelzorgbeleid. Daarnaast zal VZ zich, in samenwerking met het Landsteiner Instituut, maandelijks bij de Praktijk Workshop Dagen presenteren. Hierin zal regie over de eigen ontwikkeling centraal staan.